

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : INSPEKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANJANG

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER		Sebab Kesenjangan Eksternal	KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal		Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi		
<p>Program : Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</p> <p>Kegiatan : Pemeliharaan Gedung dan Perlengkapan Kantor</p> <p>Tujuan : Terlaksananya 100 % Rehab Gedung Kantor untuk Penambahan Ruang Kerja yang Representatif dan Ruang tempat Parkir yang Memadai</p>	<p>-Gedung Kantor Inspektorat belum mencerminkan gedung kantor yang representatif sebagai tempat kerja yang nyaman dan modern.</p> <p>-Belum semua ruangan yang ada pada Kantor Inspektorat tersedia dan dapat memenuhi hak seluruh pegawai sebagai aparatur sipil negara</p> <p>-Jumlah Pegawai Perempuan pada Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang yang mencapai 48,83% mengharuskan tersedianya tempat kerja responsif gender.</p> <p>-Dengan terciptanya gedung kantor yang representatif dan responsif gender tentu juga akan paralel dengan meningkatnya kinerja seluruh pegawai, dan nantinya juga akan berdampak pada peningkatan tata kelola pemerintahan yang baik (<i>good governance</i>)</p>	<p>Akses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sarana dan Prasarana di Kantor Inspektorat masih minim. - Belum tersedianya tempat parkir yang bisa mengakomodir kebutuhan seluruh pegawai Inspektorat. - Rehab gedung kantor diharapkan akan dapat mengakomodir kebutuhan seluruh pegawai. <p>Partisipasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Belum seluruh pegawai yang ada di pada kantor Inspektorat paham akan pentingnya pengarusutamaan gender. <p>Kontrol</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ruang kantor yang ada hanya sekedar memenuhi tempat bekerja saja, belum memenuhi hak pegawai 	<p>- Pengelola kegiatan belum responsif gender</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pandangan yang salah dari sebagian pegawai Inspektorat dalam memahami isu gender. - Karena keterbatasan anggaran yang diberikan oleh TAPD pada Inspektorat yang mengakibatkan sarana dan prasarana masih minim. 	<ul style="list-style-type: none"> - Belum seluruh stakeholder dan masyarakat yang ada memahami tentang pentingnya fungsi pengawasan yang dilaksanakan oleh Inspektorat dalam membangun tata pemerintahan yang baik (<i>good governance</i>) dan bebas KKN. 	<p>Terwujudnya gedung kantor Inspektorat yang responsif gender</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sosialisasi kepada pegawai Inspektorat tentang pentingnya pengarusutamaan gender. - Menyiapkan seluruh perencanaan, dokumen, dan personil terkait dengan kegiatan pemeliharaan gedung kantor. - Implementasi rehab gedung kantor untuk penambahan ruangan. 	<p>Basis Data (Base-Line)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fasilitas umum yang ada pada gedung kantor Inspektorat hanya Mushalla. - Ruangan kerja yang sempit - Tempat parkir belum mengakomodasi kebutuhan pegawai. - Komposisi jenis kelamin pada Kantor Inspektorat adalah 51,17% laki-laki dan 48,83% perempuan. 	<p>Indikator</p> <p>Kegiatan Pemeliharaan dan Perbaikan Kantor Inspektorat dapat diukur dengan Output gedung representatif</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8
Nama Kebijakan/Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Faktor Kesenjangan	ISU GENDER Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN Reformulasi Tujuan	RENCANA DAN RENCANA KEDEPAN Rencana Aksi	PENGUKURAN HASIL Basis Data (Base-Line) Ind
		Manfaat - Gedung kantor Inspektorat belum mencerminkan gedung kantor yang modern dan nyaman bagi seluruh pegawai.					

Padang Panjang, Maret 2020

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

INSPEKTUR

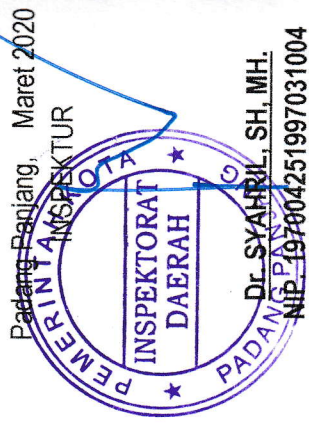
INSPEKTUR

INSPEKTUR


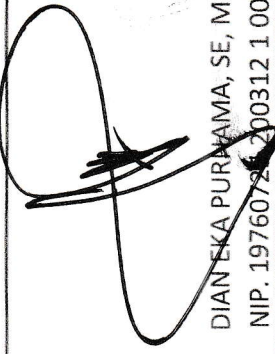


INSPEKTUR

Dr. SYAHRI, SH, MH.

NIP. 197004251997031004



PENELAAHAN GAP OPD INSPEKTORAT KOTA TAHUN 2020
PERSETUJUAN TIM PENGGERAK PPRG KOTA PADANG PANJANG

KABID PMSOSBUDPEM PADA BAPPEDA  NETTI HERAWATI, SH NIP . 19660603 199312 2 002	KABID ANGGARAN PADA BPKD  DIAN EKA PURWAMA, SE, M.Si NIP. 1976072 200312 1 003	IRBAN WILAYAH II PADA INSPEKTORAT  YONHENDRIL, SE, Akt, M. Si NIP. 19740614 199903 1 005	KABID P3A PADA DINAS SOSIAL PPKBP3A  HARTATI, SH NIP 19640917 199003 2 003
--	--	---	---