

### Matrik Gender Analysis Pathway (GAP)

OPD : SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/ Program/ Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Basis Data (Base-Line)	Indikator Kinerja
<p><b>Program:</b> Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</p> <p><b>Kegiatan :</b> Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</p> <p><b>Sub Kegiatan :</b> Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</p> <p><b>Tujuan:</b> Terpeliharanya gedung kantor dan bangunan lainnya.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah anggota Satpol PP dan Damkar 177 org</li> <li>- Jumlah Perempuan 29 org</li> <li>- Jumlah laki- laki 148 org</li> <li>- Fasilitas yang tersedia saat ini belum sepenuhnya responsif gender yang ditandai dengan belum tersedianya wc yang memadai karena wc perempuan hanya ada satu</li> </ul>	<p><b>Akses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dalam perencanaan awal pembangunan gedung kantor belum mempertimbangan permasalahan dan kebutuhan</li> </ul> <p><b>Partisipasi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rendahnya kesadaran aparaturnya dalam menjaga kebersihan dan kenyamanan lingkungan kerja</li> </ul> <p><b>Kontrol</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tidak adanya koordinasi antara pengguna dengan pelaksana pembangunan</li> </ul> <p><b>Manfaat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kondisi sarana dan prasarana yang tidak layak untuk dimanfaatkan sebagai gedung kantor</li> </ul>	<p>Keterbatasan kewenangan dalam perencanaan dan pelaksanaan pengelolaan kegiatan belum responsif gender.</p> <p>Terbatasnya media informasi dan sosialisasi</p> <p>Kurangnya pengawasan terhadap kondisi kantor</p>	<p>Perencana dan Pelaksana pembangunan belum responsif gender.</p>	<p>Terciptanya lingkungan kerja yang bersih dan nyaman.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelatihan/ sosialisasi tentang pengarusutamaan gender di Satpol PP</li> </ul>	<p>Fasilitas yang tersedia saat ini belum sepenuhnya responsif gender yang ditandai dengan belum tersedianya wc yang memadai karena belum terpisahkan antara wc perempuan dan laki- laki</p>	<p><b>Kegiatan :</b> Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</p> <p><b>Sub Kegiatan:</b> Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</p> <p><b>Input :</b> Rp 43.730.000</p> <p><b>Output :</b> Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi</p> <p><b>Outcome :</b> Terpeliharanya gedung kantor dan bangunan lainnya</p>