

RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2023
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG

NO	SASARAN STRATEGIS				NO	PROGRAM				NO	KEGIATAN				NO	SUB KEGIATAN				KET									
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	RENCANA TINGKAT CAPAIAN KINERJA TRIWULAN KE-				URAIAN	INDIKATOR KINERJA	RENCANA TINGKAT CAPAIAN KINERJA TRIWULAN KE-				URAIAN	INDIKATOR KINERJA		RENCANA TINGKAT CAPAIAN KINERJA TRIWULAN KE-													
			1	2		3			4		1	2				3	4	1	2		3	4							
(1)	(2)	(3)	(4)				(1)	(2)	(3)	(4)				(1)	(2)	(3)	(4)												
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	-	-	-	76.51	1	Kepegawaian Daerah	Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang terpenuhi	0%	40%	60%	85%	1	Pengadaan, Pembertanian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase pengangkatan ASN per-tahun	0%	0%	0%	85%	1	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah kebutuhan ASN per-tahun	0	0	0	72		
															2	Jumlah dokumen kepegawaian yang tertata	100	200	300	400	2	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	100	200	300	400		
														2	Mutasi dan Promosi ASN	Persentase pengisian jabatan sesuai peraturan perundang undangan	20%	40%	60%	85%	3	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN	50	100	150	150		
																					3	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Persentase PNS yang telah naik pangkat	0%	50%	50%	100%		
																					4		Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas dan ujian penyesuaian ijazah	0	50	50	50		
															3	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase jumlah ASN yang berkinerja baik	20%	40%	60%	95%	5	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase pembinaan terhadap penyusunan SKP PNS	20%	40%	60%	95%	

																		6 Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang memperoleh penghargaan ASN berprestasi		0	0	0	9
																		7 Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	3	6	9	15	
																			Persentase kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat yang ditindaklanjuti	100	100	100	100	
																		2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi melalui pelatihan	2%	6%	8%	8%	
																		4 Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah peserta yang telah tuntas mengikuti diklat tugas dan fungsi ASN	30	60	90	150	
																		8 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	30	60	90	150	
																		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	jumlah CPNS yang lulus latsar CPNS	0	0	0	1	
																		9 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional,	0	0	0	1	

Padang Panjang, 3 Januari 2023
 Kepala BRPSDM
 Kota Padang Panjang
 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
 RUDY SUARMAN, AP
 NIP. 19740918 199311 1 001