

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL  
SEKRETARIAT DPRD KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2022**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
1	A. Perencanaan Kinerja								
	- Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja (Renstra Awal dan Perubahan, Renja Awal dan Perubahan) pada website resmi Pemerintah Daerah yakni <a href="http://www.padangpanjang.go.id">www.padangpanjang.go.id</a>	1 Melakukan monitoring dan evaluasi	4 laporan	B07, B10, B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Selesai	Identifikasi capaian program dan kegiatan yang di bawah target		
		2 Rapat Evaluasi Renstra	1 laporan	B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Matriks perbaikan program dan kinerja		
	- Mencantumkan Indikator tujuan, indikator sasaran dan target kinerja dalam dokumen Rencana Kerja Tahunan (Renja)	Laporan hasil pencapaian Rencana Kerja Tahunan (Renja)	1 laporan	B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Selesai	Dokumen Renja		
	- Mencantumkan Sasaran Program, sasaran kegiatan dan sasaran sub kegiatan pada Cascading	Laporan Cascading	1 laporan	B02	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Selesai	Dokumen Cascading		
	- Menyelaraskan tujuan, sasaran dan indikator pada Renstra dengan tujuan, sasaran dan indikator pada Renja dan Indikator Kinerja Utama (IKU)	Dilakukan revisi dokumen pada Renstra, Renja dan IKU	2 dokumen	B02	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Dokumen IKU		
	- Melakukan pemantauan terhadap Rencana Aksi Kinerja secara berkala	Laporan hasil pencapaian rencana aksi	1 Laporan	B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Identifikasi capaian kinerja per Indikator kinerja		
	- Mendokumentasikan dengan baik hasil analisis perbaikan dokumen Perencanaan Kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik	Mendokumentasikan Renja	1 Laporan	B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Dokumen Renja		

<b>B. Pengukuran Kinerja</b>									
	- Menjadikan Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	Data Pengukuran kinerja dikumpulkan pertriwulan untuk melihat kemajuan dan situasi kegiatan	1 Laporan	B07	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Dokumen Pengukuran Kinerja		
<b>C. Pelaporan Kinerja</b>									
	- Mepedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi dalam Penyusunan Laporan Kinerja	Sudah dipedomani	2 dokumen	B02 -B12	Bagian Perencanaan dan Keuangan	Proses	Dokumen PK, LAKIP		
	- Menyajikan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja dalam Laporan Kinerja dengan mengacu kepada sasaran yang ada pada Renstra	Rapat Evaluasi	1 Laporan	B08	Bagian Keuangan, Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Proses	Identifikasi Indikator kinerja Program, Kegiatan dan Subkegiatan		
	- Laporan kinerja belum menginformasikan kualitas atas seluruh capaian kinerja serta upaya nyata dan /atau hambatan	Rapat Evaluasi	1 Laporan	B08	Bagian Keuangan, Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Proses	Identifikasi Indikator kinerja Program, Kegiatan dan Subkegiatan		
<b>D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja</b>									
	- Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Mengupload data terbaru dalam Aplikasi	1 dokumen	B6, B12	Bagian Keuangan, Perencanaan Evaluasi dan	Proses	Dokumen yang akurat		

Padang Panjang, 1 Juni 2022  
Sekretaris DPRD Kota Padang Panjang

