

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2022**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
A. Perencanaan Kinerja									
	1	Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja (Renja awal dan perubahan) pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id	Publikasi Dokumen pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id	2 dokumen	B09	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	selesai	Sudah diupload	- www.padangpanjang.go.id - esr.menpanrb
	2	Membuat cascading yang menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan	Perbaikan Cascading	1 dokumen	B09	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	sudah diperbaiki	- www.padangpanjang.go.id - esr.menpanrb
	3	Membuat dokumen Crosscutting yang berisi informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktifitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Perbaikan Crosscutting	1 dokumen	B09	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	sudah diperbaiki	- www.padangpanjang.go.id - esr.menpanrb
	4	Melakukan pemantauan Rencana Aksi secara berkala	melakukan monitoring dan evaluasi	4 dokumen	B01, B04, B07, B010	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	persiapan pemantauan rencana aksi TW III	- www.padangpanjang.go.id - esr.menpanrb
	5	Mendokumentasikan dengan baik hasil analisis perbaikan dokumen Perencanaan Kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik	menyimpan dokumentasi hasil analisis perbaikan dokumen perencanaan kinerja sebelumnya	1 dokumen	B01, B04, B07, B010	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	dokumentasi TWI dan TW II	- www.padangpanjang.go.id - esr.menpanrb
B. Pengukuran Kinerja									
	1	Menjadikan Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional	Hasil pengukuran kinerja sebagai evaluasi kinerja jabatan	1 laporan	B01, B04, B07, B010	Kepala Dinas	proses	Identifikasi capaian program dan kegiatan yang di bawah target	-
C. Pelaporan Kinerja									
	1	Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjajian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi dalam penyusunan Laporan Kinerja	Menyusun dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014	1 laporan	B12	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	menyempurnakan sistematika laporan kinerja (LKJIP)	-
	2	Menyajikan dalam Laporan Kinerja seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	Menyusun dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014	1 laporan	B12	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	menyempurnakan sistematika laporan kinerja (LKJIP)	-
	3	Menyajikan trend perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk penjelasan pada Laporan Kinerja	Menyusun dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014	1 laporan	B12	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	menyempurnakan sistematika laporan kinerja (LKJIP)	-

	4 Menyajikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dalam Laporan Kinerja	Menyusun dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014	1 laporan	B12	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	menyempurnakan sistematika laporan kinerja (LKJIP)	-	
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal									
	1 Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	telah memanfaatkan teknologi informasi dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal	4 aplikasi	Setiap bulan	Sub Bagian Keuangan Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	proses	memakai Aplikasi ers menpan, Simbangda, SIPD, SIPKD, Simda	-	
	2 Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	1 laporan	B12	Kepala Dinas	proses	perbaikan kinerja internal sesuai LHE	-	
	3 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Telah memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	4 laporan	B01, B04, B07, B010	Kepala Dinas	proses	perbaikan kinerja internal sesuai LHE	-	
	4 Memanfaatkan Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Telah memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	1 laporan	B01, B04, B07, B010	Kepala Dinas	proses	perbaikan kinerja internal sesuai LHE	-	
	5 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	Telah memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	1 laporan	B01	Kepala Dinas	proses	perbaikan kinerja internal sesuai LHE	-	



