

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2022

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
1 A. Perencanaan Kinerja									
	1 Dokumen Renstra Perencanaan Kinerja (Renja Perubahan, IKU Perubahan, Perjanjian Kinerja Awal, Rencana Aksi , Cascading Perubahan) belum dipublikasikan pada website resmi pemerintah daerah yakni www.padangpanjang.go.id	1 Upload laporan	5 laporan		Sekretariat	selesai	Seluruh laporan telah diupload		http://padangpanjang.go.id/admin/sakip
	2 Tujuan, Indikator Tujuan, sasaran dan indikator sasaran pada Renja tidak sesuai dengan renstra	1 Rapat konsistensi dan keselarasan dokumen perencanaan pembangunan Tahun 2023	1 laporan		Sekretariat	Persiapan	Perbaikan versi aplikasi SIPD dan versi manual	Aplikasi yang belum dibuka admin	Surat BAPPEDA Kota Padang Panjang No. : B/000.7.2/259/B APPEDA-PP/VIII/2023 Tgl 8 Agustus 2023 perihal Rapat konsistensi dan keselarasan dokumen perencanaan pembangunan Tahun 2023
	3 Sasaran program/kegiatan/subkegiatan pada cascading dengan Sasaran program/kegiatan/subkegiatan pada perjanjian kinerja belum selaras	3 Penyeragaman sasaran program/kegiatan/subkegiatan pada cascading dengan Sasaran program/kegiatan/subkegiatan pada perjanjian kinerja	7 dokumen	Tahun 2023	Pejabat Struktural	Persiapan	Dokumen Renstra/IKU/Cascading/Renja telah dibagikan kepada pejabat struktural	Mutasi Pejabat Struktural	
	4 Dokumen Perencanaan Kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Menyusun crosscutting	1 laporan	Tahun 2023	Sekretariat	Persiapan	Pengumpulan regulasi	Crosscutting dalam tidak menjadi bagian penyusunan Renstra OPD,	
	5 Rencana aksi kinerja belum dipantau secara berkala	Monitoring dan evaluasi kegiatan		Tahun 2023	Pejabat Struktural	dalam pelaksanaan			
	4 Pembahasan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik belum terdokumentasi dengan baik	Membuat Matrik tindak lanjut hasil perbaikan kinerja		Tahun 2023	Sekretariat	dalam pelaksanaan	Pengumpulan bahan LKJIP Tahun 2021		
B. Pengukuran Kinerja									
	1 SOP pengumpulan data kinerja belum dibuat	Koordinasi dg Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Tahun 2023	Sekretariat			Penyusunan SOP merupakan kegiatan yang terintegrasi OPD dengan Bagian Organisasi Sekretariat Daerah	
	2 Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	Koordinasi dg BKD Kota Padang Panjang dan Bagian Organisasi Sekretariat Daerah		Tahun 2023	Kepala Dinas	Koordinasi dg BKD Kota Padang Panjang dan Bagian Organisasi Sekretariat Daerah			
C. Pelaporan Kinerja									
	1 Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah belum sepenuhnya mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi	Untuk tahun 2023 akan mempedomani Permenpan Nomor 53 Tahun 2023		Tahun 2023	Sekretariat				
	2 Laporan Kinerja belum mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	Untuk tahun 2023 akan mempedomani Permenpan Nomor 53 Tahun 2023		Tahun 2023	Sekretariat				

	3	Laporan kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah	Untuk tahun 2023 akan mempedomadi Permenpan Nomor 53 Tahun 2023	Tahun 2023	Sekretariat				
	4	Laporan kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	Untuk tahun 2023 akan mempedomadi Permenpan Nomor 53 Tahun 2023	Tahun 2023	Sekretariat				
	5	Laporan kinerja belum menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya	Untuk tahun 2023 akan mempedomadi Permenpan Nomor 53 Tahun 2023	Tahun 2023	Sekretariat				
	6	Informasi dalam laporan kinerja belum mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	Untuk tahun 2023 akan mempedomadi Permenpan Nomor 53 Tahun 2023	Tahun 2023	Kepala Dinas				
D. Evaluasi Akuntabilitas									
	1	Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)	Akan menggunakan teknologi informasi (Aplikasi) Evaluasi Akuntabilitas kinerja	Tahun 2023	Kepala Dinas				
	2	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun sebelumnya belum diindaklanjuti	Menindaklanjuti Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal tahun sebelumnya	Tahun 2023	Sekretariat	Pembuatan matrik tindak lanjut			
	3	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Memfaatkan Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Tahun 2023	Kepala Dinas				
	4	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dimanfaatkan untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Menggunakan Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Tahun 2023	Kepala Dinas				
	5	Perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan	Perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Tahun 2023	Kepala Dinas				

Padang Panjang, Agustus 2023
KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG



WIDYA KUSUMA, ST
NIP. 197503012005011008