

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
DINAS PEMUDA, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KOTA PADANG PANJANG TAHUN 2022

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
A Perencanaan Kinerja									
	1 Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja (Renja awal dan perubahan, Perjanjian Kinerja awal) pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id	Rapat evaluasi dokumen kinerja	3 laporan	B02, B07	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Sudah diupload	Dokumen Renja awal, Renja Perubahan dan Perjanjian Kinerja Awal		http://www.padangpanjang.go.id/public/sakip/650408241743a_Renia%20Disorapar%20Th.%202022.pdf http://www.padangpanjang.go.id/public/sakip/650408a5cc016_RENJA%20PERUBAHAN%20DISORAPAR%20TAHUN%202022.pdf http://www.padangpanjang.go.id/public/sakip/650408c20b55b_Designasi
	2 Menyelaraskan kembali Tujuan, Sasaran, Indikator, dan Target pada Renja dan Perjanjian Kinerja dan Indikator	Dilakukan revisi dokumen pada Renja, Perjanjian Kinerja dan IKU	1 Laporan	B02	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen IKU		
	3 Memutakhirkan dokumen cascading sampai level sub kegiatan	Melakukan pemutakhiran dokumen cascading sampai level sub kegiatan		B02	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen cascading		
	4 Membuat dokumen (crosscutting) yang berisi informasi tentang hubungan kinerja, strategi kebijakan bahkan aktivitas antar bidang dengan tugas lain dan fungsi lain yang berkaitan	Membuat crosscutting Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	1 dokumen	B09	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen crosscutting		
	5 Melakukan pemantauan rencana aksi secara berkala.	Melakukan monitoring dan evaluasi	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi capaian kinerja per indikator kinerja		
	6 Mendokumentasikan dengan baik hasil analisis perbaikan dokumen perencanaan kinerja sebelumnya untuk mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	Mendokumentasikan Renja	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen Renja		
	7 Menyelaraskan sasaran dan indikator pada Perjanjian Kinerja Sub Koordinator dengan dokumen pelaksanaan anggaran.	Dilakukan revisi dokumen Perjanjian Kinerja Sub Koordinator dengan dokumen pelaksanaan anggaran	1 Laporan	B02	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen Perjanjian Kinerja Sub Koordinator		
B Pengukuran kinerja									
	1 Menjadikan Pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	1 Hasil pengukuran kinerja sebagai evaluasi kinerja jabatan	1 Laporan	B01, B04,B07,B10	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi capaian program dan kegiatan yang dibawah target		
C Pelaporan kinerja									
	1 Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi	Menyusun dokumen pelaporan kinerja sesuai dengan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Dokumen PK, LAKIP		
	2 Menyajikan seluruh pencapaian kinerja dalam laporan kinerja	Rapat evaluasi	1 Laporan	B09	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Menyempurnakan sistematika laporan kinerja (LKJIP)		
	3 Menyajikan informasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja pada laporan kinerja.	Rapat evaluasi	1 Laporan	B09	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi sumber daya yang ada		
	4 Laporan kinerja belum menginformasikan efisiensi penggunaan sumber daya dalam	Rapat Evaluasi pencapaian kinerja	1 Laporan	B09	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi indikator kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan		

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES/ PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
	5 Menyajikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan dalam laporan kinerja	Evaluasi pengukuran kinerja	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Pengumpulan data capaian kinerja		
	6 Menyajikan seluruh sasaran dan indikator pada Renstra dalam Laporan Kinerja	Evaluasi LKJIP	1 Laporan	B09	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi sasaran dan indikator kinerja		
	7 Menyajikan secara detail analisis keberhasilan/ kegagalan suatu program/kegiatan dalam Laporan Kinerja	Evaluasi pengukuran kinerja	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Identifikasi keberhasilan dan hambatan suatu program/kegiatan		
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
	1 Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	2 aplikasi	B03, B06, B09, B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Sudah diupload	Dokumen yang akurat		http://www.padangpanjang.go.id/public/sakip/6508041103fe0_LAPORAN%20HASIL%20EVALUASI%20ATAS%20AKIP%202022.pdf esr.menpan.go.id
	2 Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1 Laporan	B12	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Perbaikan kinerja internal sesuai LHE		
	3 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas	Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan	4 Laporan	B01, B04, B07, B010	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	perbaikan kinerja internal sesuai LHE		
	4 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	1 Laporan	B01, B04, B07, B010	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Perbaikan kinerja internal sesuai LHE		
	5 Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	Memanfaatkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	1 Laporan	B01	Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata	Proses	Perbaikan kinerja internal sesuai LHE		

Padang Panjang, 30 Agustus 2023
Plt. Kepala Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata



NURSAL, ST.MT
08292005011004