

**INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PADANG PANJANG**

| NO  | SASARAN STRATEGIS   | INDIKATOR KINERJA          | SATUAN | PENJELASAN   |   |   |             |             | KETERANGAN |
|-----|---|----------------------------|--------|--|---|---|-------------|-------------|------------|
|     |   |                            |        | ALASAN (PERMASALAHAN YANG AKAN DISELESAIKAN)                   | DEFENISI OPERASIONAL  | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN   | URUSAN      | SUMBER DATA |            |
| (1) | (2)   | (3)                        | (3)    | (4)  | (5)   | (6)   | (7)         | (10)        | (11)       |
| 1   | Optimalisasi penerapan sistem merit dan profesionalisme ASN | Indeks Sistem Merit        | 0,83   | Masih rendahnya Indeks Sistem Merit Kota Padang Panjang        | kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja, yang diberlakukan secara adil dan wajar dengan tanpa diskriminasi                     | Data penilaian dikeluarkan oleh Kemenpan RB   | Kepegawaian | BKPSDM      |            |
|     |   | Indeks Profesionalitas ASN | 77,15  | Masih rendahnya Indeks Profesionalitas ASN Kota Padang Panjang | ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN yang berdasarkan kualifikasi pendidikan, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melakukan tugas jabatannya. | Melalui pengukuran secara kuantitatif dari 4 standar profesionalisme ASN, kualifikasi, kompetensi, disiplin dan kinerja (bobot dimensi/indikator) x skor masing-masing jawaban dimensi/indikator. | Kepegawaian | BKPSDM      |            |

Padang Panjang, Januari 2024

Kepala BKPSDM  
 Kota Padang Panjang

**RUDY SUARMAN, AP**  
 NIP. 19740918 199311 1 001