

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
OPD TAHUN 2023

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
A. Perencanaan Kinerja									
	1 Mengupload kembali Rencana Strategis pada website resmi pemerintah Daerah www.padangpanjang.go.id	Telah diupload Renstra Dinas Perhubungan pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id	1 aplikasi	B02	Perencana Ahli Muda	Selesai	Telah diupload	-	1. https://portal.padangpanjang.go.id/admin/sakip 2.
	2 Mencantumkan target pada renja	Telah membuat target pada Renja	1 Laporan	B03	Sekretaris Dinas	Selesai	bahan sudah tersusun	-	https://drive.google.com/file/d/1mIsN9xDqUF57WNz3vU4Si308m3ujPC/view?usp=sharing
B Pengukuran Kinerja									
	1 Melakukan pemantauan capaian kinerja setiap level jabatan sehingga diketahui tingkat ketercapaiannya secara berkala	Telah dilakukan pemantauan capaian kinerja setiap level jabatan dengan mengadakan rapat bulanan	1 Laporan	B01- B12	Kepala Dinas	Selesai	pemantauan capaian kinerja secara fisik dan keuangan		https://docs.google.com/spreadsheets/d/13-P61FemXBxVQQ03KvZj3KxrsTsD40Ox/edit?usp=sharing&ouid
	2 Mencantumkan target kinerja triwulan setiap level jabatan sehingga dapat diukur capaiannya secara berkala	Telah dicantumkan target kinerja triwulan setiap level jabatan sehingga dapat diukur capaiannya secara berkala	1 Laporan	B01- B12	Kepala Dinas	Selesai	Telah disusun Renaksi dan RKT		1. https://drive.google.com/file/d/1b75DWDXi8HBX7Krb9N5_tARHTRDeKniA/view?usp=sharing
	3 Melakukan penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja	Telah menyesuaikan strategi kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja	1 Laporan	B04,B07, B09, B012	Kepala Dinas	Selesai	Telah membuat Laporan Movev Renaksi dan Laporan pengukuran Kinerja		https://drive.google.com/file/d/19o9EHB478QJSC76ANznddC3Fu_Uz3vPz/view?usp=sharing
	4 Menjadikan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian reward and punishment	Memberikan reward dan punishment kepada pegawai berdasarkan hasil pengukuran kinerja		B04,B06,B10, B011-2023	Kepala Dinas	Selesai	Telah memberikan piagam penghargaan bagi PNS yang pensiun Telah memberikan Peringatan pada ASN dan pemberhentian pada THL vn bermasalah	- Piagam Penghargaan - Surat Peringatan dan Pemutusan Kontrak	
C Pelaporan Kinerja									
	1 Membedomani Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi dalam penyusunan Laporan Kinerja	Telah membuat perjanjian kinerja, pelaporan kinerja sesuai dg PermenpanRB dan mereviu laporan kinerja instansi dalam penyusunan laporan kinerja	2 laporan	B01, B04,B07,B09	Kepala Dinas	Selesai	Laporan Kinerja telah direviu dan diperbaiki		https://drive.google.com/file/d/149DeNkgMHbTmfCNCMw-pCPNlaTkGf9j6/view?usp=sharing
D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal									
	1 Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Kota Padang Panjang	Telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh inspektorat Kota Padang Panjang	3 laporan	B02-2024	Kepala Dinas	Selesai	Telah upload renstra Telah memperbaiki LKJIP Telah melengkapi bahan dan dokumen yang diminta		1. https://portal.padangpanjang.go.id/admin/sakip 2. https://drive.google.com/file/d/1mIsN9xDqUF57WNz3vU4Si308m3ujPC/view?usp=sharing 3. https://drive.google.com/file/d/149DeNkgMHbTmfCNCMw-pCPNlaTkGf9j6/view?usp=sharing

Padang Panjang, 20 Mei 2024

