

**REALISASI B01-B05 TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL
OPD TAHUN 2023**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	PERMASALAHAN KENDALA	LINK BUKTI DUKUNG
A. Perencanaan Kinerja								
	1 Mengupload kembali Rencana Strategis pada website resmi pemerintah Daerah www.padangpanjang.go.id	Telah diupload Renstra Dinas Perhubungan pada website resmi Pemerintah Daerah yakni www.padangpanjang.go.id	1 aplikasi	B02-2024	Perencana	Selesai	-	1. https://portal.padangpanjang.go.id/admin/sakip 2.
	2 Mencantumkan target pada renja	Telah membuat target pada Renja	1 Laporan	B03-B05 2024	Sekretaris Dinas	Selesai	-	https://drive.google.com/file/d/1mIsN9xDEqUFS7WNz3vU4Si308m3ujPC/view?usp=sharing
B. Pengukuran Kinerja								
	1 Melakukan pemantauan capaian kinerja setiap level jabatan sehingga diketahui tingkat ketercapaiannya secara berkala	Telah dilakukan pemantauan capaian kinerja setiap level jabatan dengan mengadakan evaluasi mingguan	4 Laporan	B02-B5 2024	Kepala Dinas	Selesai	-	https://docs.google.com/spreadsheets/d/13-P61FemXBXVQ03Kvzj3KxrsTsD40Ox/
	2 Mencantumkan target kinerja triwulan setiap level jabatan sehingga dapat diukur capaiannya secara berkala	Telah dicantumkan target kinerja triwulan setiap level jabatan sehingga dapat diukur capaiannya secara berkala	2 Laporan	B01-B05 2024	Kepala Dinas	Selesai	-	1. https://drive.google.com/file/d/1b75DWXi8HBX7Krb9N5_tARHrDeKniA/view
	3 Melakukan penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja	Telah menyesuaikan strategi kebijakan dan aktivitas dalam mencapai kinerja	2 Laporan	B03-2024	Kepala Dinas	Selesai	-	https://drive.google.com/file/d/19o9EHB478QJ5C76ANznddC3Fu_Uz3vPz/view?usp=sharing
	4 Menjadikan hasil pengukuran kinerja sebagai dasar pemberian reward and punishment	Memberikan reward dan punishment kepada pegawai berdasarkan hasil pengukuran kinerja		B05 2024	Kepala Dinas	Progress	-	
C. Pelaporan Kinerja								
	1 Mempedomani Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi dalam penyusunan Laporan Kinerja.	Telah membuat perjanjian kinerja, pelaporan kinerja sesuai dg PermenpanRB dan mereviu laporan kinerja instansi dalam penyusunan laporan kinerja	2 laporan	B01-B03 2024	Kepala Dinas	Selesai	-	https://drive.google.com/file/d/149DeNkgMHbTmfCNCMw-pCPNlaTkGf9j6/view?usp=sharing
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal								
	1 Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja inteernal yang dilakukan oleh Inspektorat Kota Padang Panjang	Telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh inspektorat Kota Padang Panjang	3 laporan	B02-2024	Kepala Dinas	Selesai	-	1. https://portal.padangpanjang.go.id/admin/sakip 2. https://drive.google.com/file/d/1mIsN9xDEqUFS7WNz3vU4Si308m3ujPC/view?usp=sharing

Padang Panjang, 20 Mei 2024

KEPALA DINAS PERHUBUNGAN
KOTA PADANG PANJANG



ARKES REFAGUS, S.Sos
NIP. 19651112 198602 1 00